



03 iunie 2022

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova aduce spre știință angajatorilor prahoveni care desfășoară activități în sectorul agricol și în industria alimentară, potrivit Codurilor CAEN 01 - agricultură, vânătoare și servicii anexe (codurile 011 - 016) și CAEN 10 - Industria alimentară următoarele precizări: începând cu data de 1 iunie 2022, trebuie operate și transmise în Revisal modificările salariale intervenite prin efectul Legii nr. 135 din 13 mai 2022, pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Astfel, pentru salariații angajatorilor care desfășoară activități în **sectorul agricol și în industria alimentară**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând, în medie, 17,928 lei/oră. În conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) lit. h) H.G. nr. 905/2017, aceste modificări se transmit în registru în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.

Atragem atenția asupra faptului că prevederile Legii nr. 135/2022 trebuie coroborate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căroră “Cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată [...]”. Astfel, facem precizarea că valoarea minimă a remunerației la care are dreptul zilierul care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional în sectorul agricol și în industria alimentară este cea prevăzută la art. III alin. (1) și (2) din Legea nr. 135/2022.

De asemenea, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 67/2022 privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea art. 59 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, în perioada 01.06 - 31.12.2022, angajatorii pot majora, **voluntar**, nivelul salariului de bază lunar brut cu suma de 200 lei, respectiv de la 2.550 lei la 2.750 lei. Această majorare se acordă salariaților care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, sunt încadrați cu normă întreagă și numai la locul unde se

află funcția de bază. Pentru suma de 200 lei nu se datorează impozit pe venit și contribuțiile sociale obligatorii.

Pentru persoanele nou - angajate în perioada 01.06 - 31.12.2022, angajatorii, dacă doresc să beneficieze de facilitățile fiscale prevăzute de actul normativ, **trebuie să stabilească și să prevadă în cuprinsul contractului individual de muncă un salariu de bază lunar brut, fără a include alte sporuri, de 2.750 lei.**

Această prevedere nu se aplică personalului salarizat potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, măsura fiind destinată exclusiv salariaților din domeniul privat.

De reținut:

- **Majorarea este facultativă și nu este obligatoriu să fie acordată de la început de lună, putând fi acordată și pentru o fracțiune de lună, situație în care se va diminua corespunzător. În mod similar, suma de 200 lei se diminuează în funcție de data angajării, respectiv data încetării contractului individual de muncă.**
- **Majorarea de 200 de lei vizează exclusiv salariul minim de 2.550 de lei. Ea nu se acordă la salariile minime de 3.000 lei stabilite în domeniile construcții, agricultură și industria alimentară.**
- **Scutirea de taxe pentru suma lunară de 200 de lei se aplică și în cazul persoanelor angajate după data de 1.06.2022, cărora li se stabilește un salariu brut de 2.750 de lei, fără a lua în calcul sporurile și alte adaosuri.**

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul